

Weiterbildung für Schulen

Lerngespräche im Fokus – Feedback, das wirklich wirkt!

Vom Notensystem zur kompetenzorientierten Beurteilung:

Ein Sprungbrett für deine Schule!

- ➔ Weg vom Frontalunterricht hin zu einer Lernkultur, die Selbstständigkeit und intrinsische Motivation stärkt.
- ➔ Einführung einer kompetenzorientierten Beurteilung, die Schüler:innen in ihrem Wachstum unterstützt und Noten in den Hintergrund stellt.
- ➔ Umsetzung trotz Zeitknappheit und Eltern, die nicht sofort überzeugt sind.



Pädagogik+

Diese Weiterbildung gibt deiner Schule genau das Sprungbrett, das ihr braucht, um diese Herausforderungen anzugehen. Gehe den nächsten Schritt zu einer zukunftsorientierten Lernkultur, mit allen Lehrpersonen und Eltern im Boot.

Ziele

- 1** Ihr schafft die Grundlage, um von der Notensorientierung hin zu einer kompetenzorientierten Beurteilung zu gelangen.
- 2** Ihr lernt praxisnahe Methoden kennen, die den Schulalltag bereichern und nachhaltige Veränderungen bewirken.
- 3** Ihr stärkt die Eigenverantwortung und Motivation eurer Schüler:innen und entlastet gleichzeitig das Kollegium.

Wie & Wann

Ganztagsworkshop

oder

Halbtagsworkshop

du entscheidest

Nutzen für deine Schule:

Diese Weiterbildung hilft deiner Schule, die Transformation zu einer modernen, zukunftsorientierten Lernkultur erfolgreich zu gestalten. Sie legt den Grundstein für mehr Selbstständigkeit, intrinsische Motivation und eine Feedbackkultur, die Schüler:innen wachsen lässt – mit allen Lehrpersonen und Eltern an Bord.

Jetzt Anmelden



Inhalte der Weiterbildung

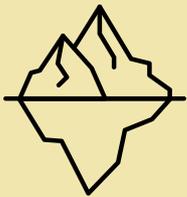
Die 5 Feedback-Strategien nach Dylan Wiliam:

- *Klarheit schaffen*: Lernziele und Erfolgskriterien transparent machen.
- *Beweise einholen*: Methoden, um den Lernstand der Schüler:innen zu erkennen.
- *Feedback etablieren*: das Lernen vorantreiben und Motivation fördern.
- *Lernende aktivieren*: Schüler:innen als Mitgestalter:innen ihres Lernprozesses einbeziehen.
- *Peers als Ressource nutzen*: Wie Schüler:innen einander durch konstruktives Feedback unterstützen können.



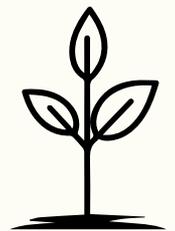
Das Eisbergmodell für kompetenzorientierte Beurteilung:

- Warum manche Kompetenzen zunächst „unter der Oberfläche“ liegen.
- Methoden, um diese „verborgenen“ Stärken sichtbar zu machen und zu fördern.
- Aufbau einer ganzheitlichen Beurteilung, die neben fachlichen auch persönliche und soziale Kompetenzen einbezieht.



Feedback, das wächst:

- Einfach umsetzbare Ansätze wie „Zwei Sterne und ein Wunsch“, Lernlandkarten oder Reflexionsrunden anwenden.
- Der Schlüssel zur Entlastung der Lehrperson: Peer-Feedback und Selbstbeurteilung. Diese fördern nicht nur die Selbstverantwortung der Schüler:innen, sondern entlasten die Lehrpersonen nachhaltig.



Das Growth Mindset stärken:

- Einführung in die Prinzipien des Growth Mindset: Warum Fehler Chancen sind und wie diese Haltung Schüler:innen langfristig motiviert.
- Praktische Ansätze, um Schüler:innen eine wachstumsorientierte Denkweise zu vermitteln.
- Wie Lehrpersonen durch ihre eigene Haltung Vorbilder sein können.



Lerngespräche als zentraler Baustein:

- Wie Lerngespräche Schüler:innen dabei unterstützen, sich selbst realistisch einzuschätzen und ihre Lernziele aktiv zu verfolgen.
- Aufbau einer positiven Feedback- und Gesprächskultur, die Eltern und Schüler:innen gleichermaßen einbindet.

